

# #JOBSJOBSJOBS

JOBS STIMULEREN OM DE SOCIALE ZEKERHEID EN DE  
KOOVKRACHT TE VERSTERKEN

24 JULI 2018  
BRUSSEL

# JOBSDEAL

- **190.000 jobs gecreëerd in 3,5 jaar**
  - Dus: 55.000 netto aantal jobs gecreëerd per jaar
  - Dit is 2,5 keer beter dan vooruitzichten van Planbureau die 21.900 jobs per jaar becijferde
- **Voorspelling 2017-2022 van Planbureau netto jobcreatie van +46.000 jobs per jaar of + 322.000 jobs tegen 2022.**
- **134.570 vacante betrekkingen (bijna verdubbeld in 3 jaar)**
  - Voor 50% van de vacante betrekkingen is geen enkele ervaring vereist.
  - Voor meer dan 60% is geen diploma vereist.

# JOBIDEAL

- **Mobilisatie** van alle actieve spelers: federaal, deelstaten, sociale partners: **28 krachtige maatregelen**.
- **3 grote principes:**
  - **De jobcreatie staat centraal in onze prioriteiten** en is de enige manier om de werkloosheid terug te dringen en iedereen een goede sociale bescherming te garanderen.
  - **De sociale dialoog** is de beste weg om de behoeften van de ondernemingen en de verwachtingen van de loontrekkenden op sectoraal en ondernemingsniveau met elkaar te verzoenen.
  - **Het overleg** over dit dossier, tussen de federale overheid en alle deelgebieden, moet de overhand hebben.

# JOBIDEAL

1. **Forfaitaire belastingvrijstelling voor nieuwe premies die door de gewesten** worden toegekend aan werkzoekenden die met succes een opleiding afronden voor een knelpuntberoep, concreet vertaald in een terugkeer naar de effectieve tewerkstelling.
2. **Rechtszekerheid voor de positieve acties die een werkgever onderneemt** ten aanzien van risicogroepen (jongeren, laaggeschoolden, 55-pluswerknemers, mensen uit etnische minderheidsgroepen of migranten).
3. **Evaluatie** van de concrete toewijzing van de aan de **sociale Maribel** toegewezen budgetten tegen uiterlijk op 1 november 2018.
4. **Voor zover een medisch attest hem niet ongeschikt verklaart voor elke werkhervatting,** zal elke werknemer wiens contract wordt beëindigd ten gevolge van overmacht om medische redenen, **recht hebben op outplacement (1.800€) of een gelijkwaardige begeleiding naar een nieuwe job via sectorale fondsen.**

# JOBSD DEAL

5. **Werknemers die zonder opzegtermijn** worden ontslagen moeten zich **binnen een maand na de kennisgeving van hun ontslag laten inschrijven bij hun gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.**
6. Onderzoeken, in overleg met de gewesten, of de **bevriezing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen kan worden uitgebreid** voor werkzoekenden die een kwalificerende opleiding of een stage volgen in een beroep dat als knelpuntberoep wordt beschouwd.
7. **De sociale partners** worden verzocht om enerzijds na te gaan welke **kritieke functies en knelpuntberoepen** er in hun paritair comité bestaan, en anderzijds welke functies door de **digitalisering bedreigd** worden.
8. **Aan de paritaire comités** zal worden gevraagd om aan de regering aanbevelingen uit te brengen over de toewijzing van hun **sectorale fondsen** met betrekking tot het opleidingsbeleid, de behaalde resultaten en de verbeteringsvoorstellen op dit vlak, in het bijzonder voor de knelpuntberoepen.

# JOBIDEAL

9. **Aan de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling** zal worden gevraagd om in hun activeringsbeleid voor werkzoekenden bijzondere aandacht te besteden aan de **rechthebbenden op SWT die een knelpuntberoep kunnen invullen**.
10. **Bouwsector:** de federale regering verbindt zich ertoe om in overleg met de deelgebieden na te gaan of het opportuun is om, met name via Beliris, een **financiële bijdrage** te leveren aan de oprichting van een opleidingspool tewerkstelling/bouw in Brussel.
11. **Aanpassing van het werkloosheidsbesluit om een gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden** mogelijk te maken.
12. **Stimuleren van werkgevers om te investeren in de opleiding van werknemers op lange termijn**.
13. **Uitwerking van een actieplan met de deelstaten over de interregionale mobiliteit van onze arbeidsmarkt**.

# JOBSD DEAL

14. **Verhoging van de bedragen** om een **gepensioneerde of een arbeidsongeschikte in staat te stellen** te werken zijn inkomen te verhogen en tegelijkertijd belastingverlagingen te genieten.
15. **Vastlegging van een precieze agenda** voor de lopende hervorming van **de lonen**, die niet langer aan leeftijd maar aan competentie en productiviteit moeten worden gekoppeld.
16. **Voorzien in de maandelijkse betaling van moederschapsuitkeringen door de ziekenfondsen** en in de mogelijkheid voor een zelfstandige in bijberoep om **zijn activiteit voort te zetten wanneer hij deeltijds ouderschapsverlof opneemt**.

# JOBSDEAL

17. **De toegankelijkheid tot tijdskrediet eindloopbaan** zal vanaf 1 januari 2019 worden verhoogd naar **60 jaar tegenover 55 jaar** op dit moment.
18. **Het thematisch tijdskrediet** gemotiveerd door het voortzetten van een opleiding in een knelpuntberoep zal op 1 januari 2019 worden verhoogd van 36 maanden tot 48 maanden.
19. **Om de terugkeer naar de arbeidsmarkt van de rechthebbenden op SWT herstructurering te optimaliseren** en de werkgevers te responsabiliseren omtrent het gebruik van dit mechanisme, zal vanaf 1 januari 2019 **een tenlasteneming van de opleiding van minimaal 3600 euro verplicht worden voor iedere SWT-rechthebbende** bij herstructurering die een opleiding in een knelpuntberoep volgt.
20. **Stimuleren**, zowel fiscaal als parafiscaal, van de werknemer die een deel van zijn **ontslagvergoeding (maximum een derde) investeert in een opleiding**.
21. **Het recht op ongeschiktheidsuitkeringen** kan gedurende maximum zes maanden worden toegekend aan personen die na hun 65ste blijven werken.



# JOBIDEAL

22. **Individueel recht** zal worden toegekend aan de werknemer om een “**zachte landingsbaan**” te vragen, in zoverre er op 1 januari 2019 geen sectorale overeenkomst is gesloten in de sector waartoe hij behoort.
23. **De ploegenarbeid zal worden uitgebreid ten behoeve van de bedienden van de binnenvaart.**
24. **Onderzoek van de uitbreiding van het aantal overuren** dat recht geeft op belastingverminderingen van 130 tot 184 uur naar bepaalde sectoren waarvan is aangetoond dat ze sterk worden getroffen door de problematiek van de knelpuntberoepen.

# JOBSDEAL

25. In het kader van de CAO 17 (individuele SWT's) wordt de loopbaanvoorwaarden opgetrokken tot 41 jaar met ingang vanaf 1 januari 2019.
26. **Overeenkomstig het regeerakkoord** en de brief die de eerste minister namens de regering aan de Groep van 10 heeft gestuurd, **wordt de leeftijd om toegang te krijgen tot het SWT in geval van herstructurering, met ingang van 1 januari 2019 opgetrokken tot 59 jaar en vanaf 1 januari 2020 opgetrokken tot 60 jaar.**
27. **Mobiliteitsbudget.** Vrijheid om zijn eigen vervoerswijze te organiseren voor de werknemer die een bedrijfswagen bezit of kan bezitten. De fiscale behandeling zal de vergroening van het wagenpark aanmoedigen.
28. **StarterJobs** De aanwerving van jonge werknemers van 18 tot 21 jaar bevorderen via een vermindering van de arbeidskost van 18 tot 6 % voor de werkgever. Aan het nettoloon van de werknemer wordt niet geraakt.

# JOBIDEAL

## VAN DE WERKLOOSHEIDSVERZEKERING EEN SPRINGPLANK NAAR WERK MAKEN

- **Naar een activerend uitkeringsstelsel dat werk beloont en rekening houdt met de behoeften van de arbeidsmarkt.**
  - **Een werkloosheidsuitkering die eerst maximum de eerste 6 maanden versterkt wordt.** Deze versterkte verzekeringslogica kan worden geconcretiseerd door het huidige plafond met 2 619,09 euro te verhogen en/of het huidige percentage met 65% te verhogen.
  - **Een werkloosheidsuitkering die versterkt wordt op het vlak van degressiviteit.** De modaliteiten (de duur van de degressiviteitsperiodes, de bedoelde categorieën) zullen bij koninklijk besluit worden vastgelegd.
  - **Versterking van de band met de opleiding.** Het komt erop aan de extra inspanningen inzake arbeidsmarktgerichte opleidingen aan te moedigen (in het bijzonder voor kritieke functies) die werkzoekenden in staat stellen om vacatures in te vullen en deze jobs te aanvaarden.

# JOBIDEAL

## VAN DE WERKLOOSHEIDSVERZEKERING EEN SPRINGPLANK NAAR WERK MAKEN

- De werkloosheidsuitkering **in de derde periode zal worden behouden op hetzelfde niveau. De benutting van de welvaartsenveloppe vermijdt het ontstaan van** nieuwe werkloosheidsvallen.
- Deze hervorming is in geen geval gericht op het realiseren van budgettaire besparingen in het kader van het budget van de werkloosheidsuitkeringen **maar op het beter gebruik van de beschikbare middelen en op de verhoging van de activiteitsgraad.**
- De inwerkingtreding zal geleidelijk aan gebeuren **vanaf januari 2019.**

# JOBSD DEAL

- **Steun voor de sanering :**
  - 505,4 miljoen in 2019
  - Doel: 12.500 jobs creëren in 2019.

# BEGROTING

- **België respecteert zijn engagementen:**
  - Begrotingstekort onder de 0,6% (historische verbetering van -2,2 in 2014 tot -0,6 in 2019)
- **Laagste overheidstekort sinds 2008**
- **Volgens de prognoses zal de overheidsschuld onder de 100% van het bbp liggen (107% in 2014)**
- **Voortzetting van de begrotingsanering**
  - Door een verlaging van de fiscale druk, vooral op arbeid
  - Verhoging van de koopkracht en versterking van het concurrentievermogen
  - Versterking van de sociale zekerheid
  - Sterke aanmoediging van de jobcreatie
  - Herlancering van een sterk investeringsbeleid
- **Woord gehouden! 1,5 miljard euro extra voor competitiviteit en koopkracht.**

# BEGROTING

- **Verlaging van de fiscale druk:**

Vergelijkende evolutie van de budgettaire aggregaten (% van het bbp, bron EC)	Juni 1995 tot juli 1999	December 2011 tot oktober 2014	Oktober 2014 tot vandaag
Ontvangsten	1,6	1,8	-1,7
Waarvan fiscale druk	1,3	1,9	-1,2
Uitgaven buiten interesten	-0,2	1	-2,4
Waarvan courante uitgaven	-0,5	1,5	-1,6
Intrestlasten	-2,1	-0,3	-1,1
Verbetering nominaal saldo	3,8	1	1,8

# BEGROTING

- **Verhoging van de koopkracht:**

Bruto loon per maand	2016 (op basis van 2014)		2019 (op basis van 2014)	
	netto/maand	netto/jaar	netto/maand	netto/jaar
1500 euro	+83	+996	+146	+1752
2100 euro	+72	+864	+129	+1548
• 2800 euro	+57	+684	+109	+1308
3300 euro	+51	+612	+102	+1224
4500 euro	+36	+432	+88	+1056



# BEGROTING

## LOONSVERHOGINGEN IN 2019



PREMIER MINISTRE



EERSTE MINISTER

# BEGROTING

- **Welvaartsenveloppe voor 100% toegekend:**
  - 353 miljoen in 2019 en 716 miljoen in 2020.
- **Versterking van het concurrentievermogen:**
  - 300 miljoen voor de verlaging van de sociale bijdragen op de laagste lonen in 2019.
  - Bouwsector: 200 miljoen voor lastenverlaging in 2019.
  - Verlaging van de sociale bijdragen op de lage en middelhoge lonen in 2019.

	2015	2016	2017	2018	2019
1500	17,3%	13%	13%	12,6%	10,9%
2800	25,9%	24,8%	24,8%	24,3%	23,9%
3300	26,7%	25,6%	25,6%	25%	25%

# BEGROTING

- **Verhoging van de pensioenen:**
  - Bijna 900 miljoen extra in 4 jaar!

Evolutie van het minimumpensioen - volledige loopbaan - alleenstaanden							
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	1 januari 2018
Loontrekkenden	1.109,47	1.123,34	1.123,34	1.145,80	1.168,73	1.212,43	1.220,92
Zelfstandigen	1.047,84	1.060,94	1.060,94	1.092,36	1.168,73	1.212,43	1.220,92

Evolutie van de IGO						
	2012	2013	2014	2015	2016	1-9-2017
Maximumbedrag	991,86	1011,70	1011,70	1031,93	1052,58	1083,29

# BEGROTING

- **Versterking van de sociale zekerheid:**
  - Werkloosheidsuitgaven zijn gedaald met 1,6 miljard dankzij de afname van de werkloosheid (658 590 vergoede werklozen in 2007 tegenover 487.291 in 2017)
  - Het kleinste begrotingstekort in de sociale zekerheid sinds 9 jaar: 1,1% bbp in 2017
  - Budget sociale zekerheid gaat omhoog, + 7,5% in 3 jaar tijd (124,7 miljard in 2018)
- **Jobcreatie in de lift**
  - 190.000 netto jobs gecreëerd de voorbije 3,5 jaar (NBB).
  - Het Planbureau voorspelt een jaarlijkse creatie van 46.000 jobs tot 2022.

# PACT VOOR STRATEGISCHE INVESTERINGEN

- Initieel geplande projecten voor **389 miljoen euro in 2019**.
- **Tijdens de periode 2018-2021** wordt voor deze strategische investeringen een bedrag van **1,6 miljard euro uitgetrokken**.
- **Invoering van een financieringsmechanisme** dat het dynamisch beheer van de overheidsparticipaties en van de financiering van de federale strategische-investeringsprojecten combineert.
  - Bouw nieuw onderzoekscentrum (WIV/CODA)
  - Infrastructuur verbonden aan de uitoefening van Justitie en de veiligheid
  - Investeringsplan strategische visie Defensie
  - Project i-Police
  - GEN en gewestelijke prioriteiten
  - Digital Belgium Skills Fund

# PACT VOOR STRATEGISCHE INVESTERINGEN

- **Voor de periode 2018-2021 wordt voor deze strategische investeringen 1,6 miljard euro voorzien.**
  - **CEN-Myrrha:** onderzoek naar en ontwikkeling van transmutatie van radioactief afval, medische radio-isotopen en ontwikkeling van fundamenteel onderzoek.
  - **IRE-Smart:** ontwikkeling van een technologie voor de productie van radio-isotopen, meer in het bijzonder molybdeen-99, een alternatief voor de splijttingsproductie van uranium.
  - **Von Karman Instituut:** onderzoek vloeistofdynamica.
  - **Justitiepaleis Brussel:** renovatie in het kader van de energieprestatie.
  - **Vijfde Europese school**
  - **EuroHPC:** deelname Joint Undertaking (commissie, lidstaten, geassocieerde landen, private actoren) met het oog op de ontwikkeling van een gezamenlijke “exaschaal”-infrastructuur, 10 keer krachtiger dan de grootste computers van vandaag en binnen een ambitieus tijdsbestek (5 jaar).
  - **Digital Government Fund:** er zal een specifiek fonds worden opgericht om de investeringen in belangrijke digitale activa voort te zetten en te ondersteunen.

# IPO BELFIUS

- **Belfius** de mogelijkheid geven om zich onder de best mogelijke omstandigheden te ontwikkelen door de bank een grotere flexibiliteit te bieden bij het beheer van haar kapitaal en tegelijkertijd een **sterke Belgische verankering** te behouden.
- **Beursgang van Belfius** ten belope van ongeveer 30% van haar kapitaal, in de vorm van een beursintroductie (IPO).
- De definitieve beslissing zal worden genomen door de regering.

# VERGOEDING VAN DE ARCO-COÖPERANTEN

- Er zal een vergoeding worden aangeboden aan de ARCO-coöperanten-natuurlijke personen, om de individuele ARCO-dossiers zowel voor de coöperanten, voor Belfius als voor de regering af te sluiten.
- De betaling van de vergoedingen zal worden uitgevoerd wanneer de regering de definitieve beslissing betreffende de uitvoering betreffende de IPO heeft genomen.
- Een enveloppe van 600 miljoen euro als vergoeding voor de natuurlijke personen die aandeelhouder zijn van de Arco-vennootschappen.
  - **Financiering verdeeld** tussen Belfius, ACW, de staat en het saldo via een pre-IPO dividend.
  - **Oprichting van een fonds** om deze enveloppe te beheren en de betaling van de schadevergoedingen te verzekeren.
  - **Belfius zal als uniek contactpunt instaan voor de behandeling van de vergoedingsaanvragen.**



# VIERDE TELECOMOPERATOR

- **Het kader is gecreëerd** om de komst van een 4<sup>de</sup> telecomoperator op de Belgische markt mogelijk te maken.
- Indien een nieuwe operator belangstelling toont, zal hij tot de markt kunnen toetreden onder **eerlijke en billijke concurrentievoorwaarden** ten opzichte van de bestaande operatoren (level playing field).
- De mogelijke komst van een vierde operator zal leiden tot een **prijzdaling, meer innovatie en een snellere uitrol van 5G**.
- Dankzij 5G zullen mensen die in **landelijk gebied** wonen en vandaag over een minder goede verbinding beschikken, in de toekomst toegang krijgen tot het **ultrahoge debiet**.

# VIERDE TELECOMOPERATOR

- De federale regering gaat **bijkomende dekkingverplichtingen** opleggen aan de mobiele operatoren. Momenteel bestaat de belangrijkste verplichting erin dat 98% van de bevolking vanaf 30 november 2019 gedekt moet zijn tegen een debiet van 3 Mbps.
- **De volgende bijkomende dekkingverplichtingen zullen worden ingevoerd:**
  - 99,5 % van de bevolking vanaf 2021;
  - 99,8 % van de bevolking tegen een debiet van 3 tot 6 Mbps na zes jaar.

# VIERDE TELECOMOPERATOR

- Een verplichting om de voornaamste treinverbindingen te dekken werd toegevoegd, om een goede dekking van de belangrijkste verbindingen van het land mogelijk te maken (minimum 10 mbit/s).
  - **Het gaat om alle regio's en provincies van het land:**
    - van Brugge tot Aarlen
    - van Antwerpen tot Bergen
    - van Doornik tot Luik of Hasselt
  - Deze dekkingsverplichting zal ook alle **doorkruiste regio's ten goede komen.**

# #JOBSJOBSJOBS

JOBS STIMULEREN OM DE SOCIALE ZEKERHEID EN DE  
KOOVKRACHT TE VERSTERKEN

24 JULI 2018  
BRUSSEL